

次世代育成推進法

ランドシステム株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を、次の通り策定する

1 行動計画期間 令和4年10月1日～令和9年9月30日までの5年間

2 目標と取組内容

目標1 時間外労働を削減し、良好なワークライフバランスの定着化を図る。

取組内容

- (1) 各部門ごとに時間外労働の目標時間を設定し、毎月、時間外労働実績を各部門へフィードバックし、各部門ごとに無駄な時間外残業対策を検討の上、対策を図る。
- (2) 社員自身が計画的に定時退社日を決めて、実行できる環境づくりを行う。

目標2 年次有給休暇の取得促進

取組内容

年次有給休暇取得状況を確認及び管理職へ展開することで、休暇取得率の低い社員への周知、勧奨を行う。

目標3 育児休業を取得しやすくする及び職場復帰しやすい環境の整備を図る。

取組内容

- (1) 育児休業取得者の代替要員の確保を充実させ、安心した育児休業が行える体制を構築する。
- (2) 出産、子育てによる退職者の再雇用制度の創設を行う。
- (3) 三歳以上の子を養育する社員に対し、所定外労働を制限し、安心した子育て環境を構築する。

女性活躍推進法

ランドシステム株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を、次の通り策定する。

1 行動計画期間 令和4年10月1日～令和9年9月30日までの5年間

2 目標と取組内容

目標1 技術職の女性社員を10人から20人に増加させる。

取組内容

技術系女性社員採用のために、積極的な説明会実施（もしくは参加）、パンフレットの見直しを行う。

目標2 男性社員の平均勤続年数に対し、女性の平均勤続年数の割合を70%以上にする。

取組内容

- （1）時間外労働削減をはかり、また、良好なライフワークバランスを構築する。
- （2）出産、子育てによる退職者の再雇用制度の創設を行う。
- （3）三歳以上の子を養育する社員に対し、所定外労働を制限し安心した子育て環境を構築する。

目標3 年次有給休暇取得率を90%以上とし、環境の整備を図る。

取組内容

- （1）年次有給休暇取得状況を確認及び管理職へ展開することで、特に休暇取得率の低い女性社員への周知、勧奨を行う。
- （2）人員増加及び生産性の向上のためのシステム導入などで、休暇取得率のアップを図る。